



**Brilliant
Minds Force**
CONNECTING EDUCATION TO INDUSTRY

LABORATORIO DINÁMICO DE NEGOCIOS Y OPERACIONES (DBOL)
Experiencia de simulación empresarial a través de un programa
educativo.

Sistema ERP-CRM (Aprendizaje Presencial y/o Online)



Preparar a la fuerza laboral del futuro con habilidades duras y blandas de la vida real, reduciendo la brecha entre el mundo académico y la industria.



Sobre nosotros

Brilliant Minds Force, LLC, una corporación con sede en EE. UU., se especializa en soluciones educativas y consultoría empresarial llave en mano. Nuestra organización está comprometida a fomentar las capacidades y habilidades intelectuales de las personas a través de tutorías y soluciones educativas innovadoras. Mantenemos un fuerte compromiso con la educación, el crecimiento personal y el intercambio de sabiduría y experiencia, con el objetivo de fomentar el aprendizaje y el desarrollo.

Descripción general

El Laboratorio Dinámico de Negocios y Operaciones (DBOL) es un programa educativo innovador diseñado por Brilliant Minds Force, LLC. Este programa ofrece una experiencia de simulación empresarial integral e inmersiva, utilizando un sistema ERP-CRM sofisticado pero fácil de usar.

Está disponible tanto para el aprendizaje presencial como en línea, brindando flexibilidad y accesibilidad a los estudiantes.

Objetivo

El objetivo principal de DBOL es cerrar la brecha entre la academia y la industria ofreciendo a los estudiantes una experiencia realista de trabajo en varios departamentos comerciales. Este programa tiene como objetivo desarrollar habilidades duras y blandas esenciales para el éxito profesional, reduciendo así el período de adaptación cuando los estudiantes hacen la transición a la fuerza laboral.



Características clave

1. Simulación integral:
 - DBOL simula un entorno empresarial del mundo real y cubre áreas funcionales claves como ventas, compras, inventario, logística y finanzas.
2. Flujo de documentos:
 - Los estudiantes participan en procesos comerciales realistas, gestionando el flujo de documentos y operaciones como lo harían en una empresa real. Esto incluye el manejo de órdenes de venta, órdenes de compra, facturas y documentos de envío.
3. Rotaciones de departamento:
 - Los participantes rotan por diferentes departamentos, adquiriendo experiencia práctica y una comprensión integral de las operaciones comerciales. Esta rotación garantiza que comprendan cómo se interconectan las distintas funciones dentro de una empresa.
4. Tareas prácticas:
 - El programa incluye tareas prácticas que reflejan las responsabilidades laborales reales. Estas tareas están diseñadas para ayudar a los estudiantes a aplicar sus conocimientos teóricos en escenarios del mundo real utilizando un sistema ERP-CRM sofisticado pero fácil de usar.
5. Desarrollo de habilidades:
 - El DBOL enfatiza el desarrollo de habilidades sociales esenciales como la comunicación efectiva, el trabajo en equipo, el pensamiento crítico y la gestión del tiempo. Estas habilidades se integran en las tareas e interacciones simuladas.



6. Autoayuda y orientación:

- Se puede acceder al Sistema de Gestión de Aprendizaje (LMS) basado en la web las 24 horas del día, los 7 días de la semana, y brinda apoyo y retroalimentación, ayudando a los estudiantes a navegar en el entorno de trabajo simulado y mejorar sus habilidades profesionales a través de herramientas automatizadas de autoayuda.

7. Evaluación del desempeño:

- El desempeño de los estudiantes se evalúa periódicamente y se proporciona retroalimentación para ayudarlos a crecer y sobresalir.

8. Certificación de Insignia Digital:

- Al completar con éxito el DBOL, los estudiantes reciben una certificación de insignia digital que reconoce sus logros y habilidades que se pueden agregar a su curriculum vitae/hoja de vida.

9. Prácticas en Brilliant Minds Force, LLC (EE.UU.):

- El programa DBOL en Brilliant Minds Force, LLC está reconocido como una pasantía simulada, que replica un entorno de trabajo del mundo real dentro de un marco educativo. Este enfoque innovador permite a los estudiantes adquirir experiencia práctica y desarrollar habilidades profesionales a través de tareas virtuales o simuladas.
- El programa cubre varios departamentos, incluidos Ventas, Compras, Inventario, Logística y Finanzas, proporcionando una comprensión integral de las operaciones comerciales.



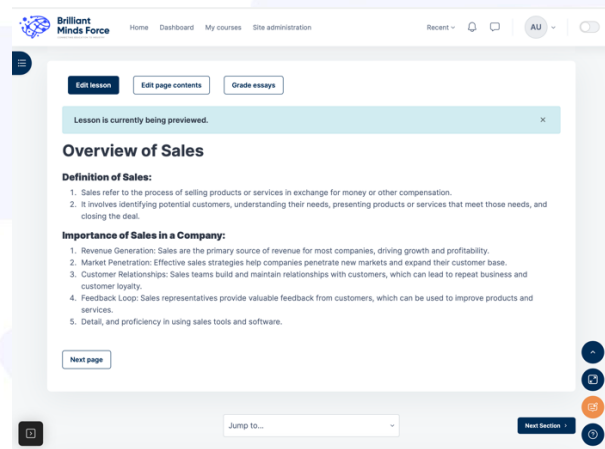
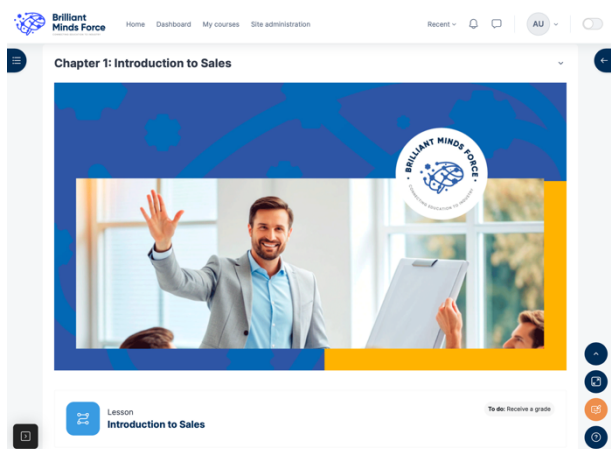
- La validez del programa DBOL como pasantía simulada se puede confirmar a través de nuestro sitio web oficial de validación. Este sitio incluye información detallada sobre los diferentes departamentos en los que han trabajado los estudiantes, asegurando la transparencia y credibilidad de su experiencia práctica.
 - Al participar en el programa DBOL, los estudiantes reciben una valiosa experiencia de pasantía simulada que los equipa con las habilidades y conocimientos necesarios para sobresalir en sus futuras carreras, incluso cuando las pasantías físicas no son factibles.
10. Después de la validación del programa en LinkedIn y curriculum vitae/hoja de vida
- Al completar el programa DBOL, los estudiantes pueden agregar su experiencia de pasantía, experiencia digital y habilidades adquiridas a su perfil de LinkedIn, currículum vitae/hoja de vida o cualquier otra documentación profesional.
 - En LinkedIn, la insignia digital se puede incluir en la Sección Educación, mientras que la experiencia de Prácticas se debe agregar a la sección Experiencia Laboral. Además, todas las habilidades obtenidas en los diferentes departamentos se pueden enumerar en la Sección de Habilidades.



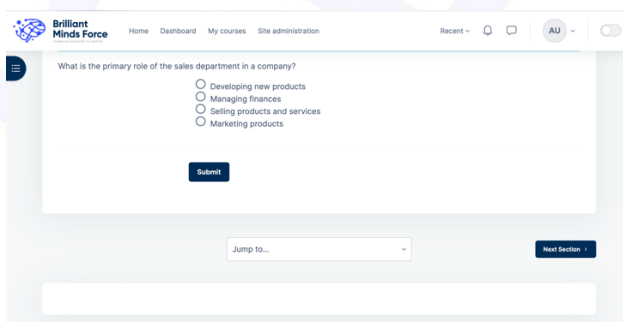
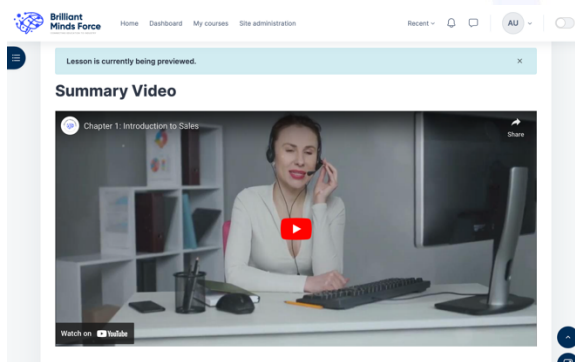
SISTEMA DE GESTIÓN DEL APRENDIZAJE BASADO EN WEB (LMS)

- El instructor puede agregar o eliminar departamentos, capítulos, tareas de CRM y ERP dentro de cada departamento, lo que permite una fácil adaptación de los contenidos al programa de la escuela.
- DLOB se puede impartir como un programa completo (que cubre ventas, compras, inventario, logística y finanzas) o como módulos individuales.

Pantallas de capítulos y contenidos



Pantallas de resumen de vídeos y cuestionarios





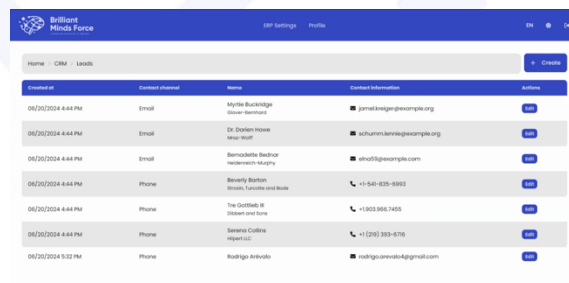
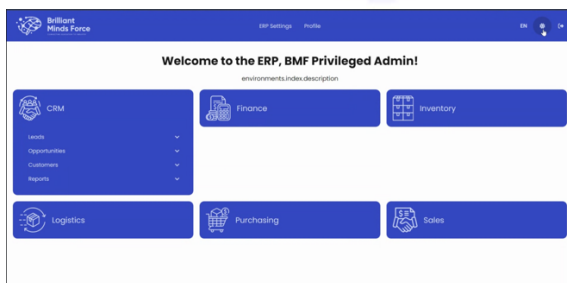
**Brilliant
Minds Force**
CONNECTING EDUCATION TO INDUSTRY

SISTEMA ERP-CRM

Un sistema ERP-CRM completamente funcional y adaptado a un entorno educativo permite al estudiante aprender a utilizar estos sistemas, preparándolos para su incorporación al mundo laboral.

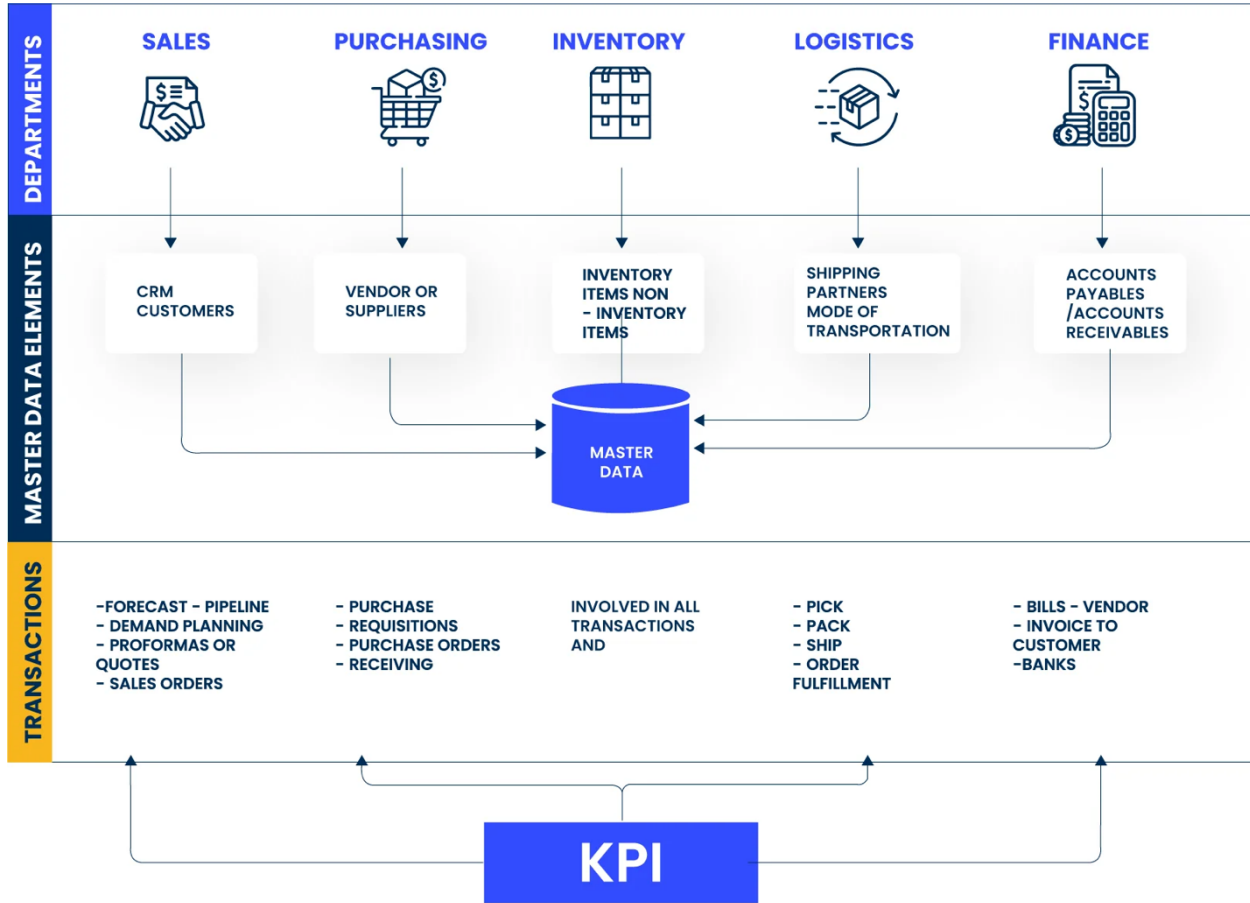


Pantallas ERP-CRM:





ARQUITECTURA DEL SISTEMA ERP-CRP





Departamentos y resultados de aprendizaje

Departamento de ventas:

Temas del curso:

- Introducción a las ventas.
- Proceso de ventas
- Habilidades de comunicación
- Estrategias y técnicas de ventas.
- Tecnología en ventas
- Métricas y análisis de ventas.
- Ética en las ventas
- Estudio de caso y aplicaciones del mundo real



Tareas de Simulación de Trabajo:

- Creación de clientes CRM
- Creación de oportunidades de CRM
- Actualización de cotización de CRM
- Canal de ventas de CRM
- Informes de ventas de CRM
- Orden de venta ERP

Habilidades desarrolladas

- Técnicas de venta
- Negociación de ventas
- Comunicación
- Ética
- Dominio de herramientas ERP y CRM.



Departamento de compras:

Temas del curso:

- Introducción a las compras
- El proceso de compra
- Gestión de proveedores
- Solicitudes de compra y gestión de pedidos
- Control de Calidad y Devoluciones
- Negociación y Gestión de Costos
- Tecnología en compras
- Estudios de casos y aplicaciones del mundo real



Tareas de Simulación de Trabajo:

- Creación de proveedores de ERP
- Compra de orden de venta ERP
- ERP Crear Orden de Compra
- Solicitud de cotización de ERP

Habilidades desarrolladas:

- Estrategias de adquisiciones
- Toma de decisiones basada en datos
- Administracion de RELACIONES de provisiones
- Conocimiento INCOTERMS
- Dominio de herramientas ERP.



Departamento de Inventario:

Temas del curso:

- Introducción al inventario
- Tipos de inventarios
- Métodos de control de inventario
- Seguimiento e informes de inventario
- Estrategias de inventario
- Recepción e inspección
- Planificación y previsión
- Almacenamiento y Distribución
- Sistema de Administración de Inventario
- Estudio de caso y aplicación en el mundo real



Tareas de Simulación de Trabajo:

- ERP Crear artículo de inventario
- Cumplimiento de pedidos de ventas ERP
- Entrega de pedidos de ventas ERP
- Resbalón de selección de ERP
- Recepción ERP
- Planificación de materiales ERP

Habilidades desarrolladas:

- Habilidades organizativas
- Control de inventario
- Dominio de herramientas ERP.



**Brilliant
Minds Force**
CONNECTING EDUCATION TO INDUSTRY

Departamento de logística:

Temas del curso:

- Introducción a la logística
- Gestión de Transporte
- Cumplimiento de la orden
- Tecnología en Logística
- KPI
- Aplicaciones del mundo real y estudios de casos



Tareas de Simulación de Trabajo:

- Orden de venta ERP para entrega
- Orden de cumplimiento de ERP
- Orden de compra ERP Bienes recibidos
- Orden de devolución de ERP
- Envío de ERP al cliente

Habilidades desarrolladas:

- Gestión de logística
- Evaluación de riesgos
- Conocimiento INCOTERMS
- Dominio de herramientas ERP.



Departamento de Finanzas:

Introducción a Contabilidad

- Conceptos y principios básicos de contabilidad
- Estados financieros
- Registro de transacciones
- Contabilización de activos, pasivos y patrimonio
- Análisis de ingresos, gastos y estados financieros.
- Presupuesto y previsión
- Control Interno y Ética
- Impuestos
- Aplicaciones del mundo real y estudios de casos



Tareas de Simulación de Trabajo:

- Liberación de crédito ERP
- Factura ERP al cliente
- Cuentas por cobrar de ERP
- Cuentas por pagar ERP
- Aprobación de orden de devolución de ERP
- Transacción financiera ERP
- Crédito ERP al cliente
- Gastos de publicación de ERP

Habilidades desarrolladas:

- Principios de contabilidad y gestión financiera.
- Comunicación
- Facturación, Cuentas por cobrar, Facturación y Cuentas por pagar
- Competencia en software ERP