



**Brilliant
Minds Force**

CONNECTING EDUCATION TO INDUSTRY

LABORATOIRE D'AFFAIRES ET D'OPÉRATIONS DYNAMIQUES (DBOL)
Expérience de simulation d'entreprise via un programme éducatif
Système ERP-CRM (apprentissage en personne et/ou en ligne)



Préparer la main-d'œuvre de demain avec des compétences techniques et générales réelles, réduisant ainsi l'écart entre les universitaires et l'industrie.



**Brilliant
Minds Force**
CONNECTING EDUCATION TO INDUSTRY

À propos de nous

Brilliant Minds Force, LLC, une société basée aux États-Unis, est spécialisée dans les solutions éducatives et le conseil commercial clé en main. Notre organisation s'engage à nourrir les capacités intellectuelles et les aptitudes des individus grâce au mentorat et à des solutions éducatives innovantes. Nous maintenons un engagement fort envers l'éducation, la croissance personnelle et le partage de la sagesse et de l'expérience, dans le but de favoriser l'apprentissage et le développement.

Aperçu

Le Dynamic Business and Operations Lab (DBOL) est un programme éducatif innovant conçu par Brilliant Minds Force, LLC. Ce programme offre une expérience de simulation d'entreprise complète et immersive, utilisant un système ERP-CRM sophistiqué mais convivial.

Il est disponible pour l'apprentissage en personne et en ligne, offrant flexibilité et accessibilité aux étudiants.

Objectif

L'objectif principal du DBOL est de combler le fossé entre le monde universitaire et l'industrie en offrant aux étudiants une expérience réaliste de travail dans divers départements commerciaux. Ce programme vise à développer à la fois les compétences techniques et générales essentielles à la réussite professionnelle, réduisant ainsi la période d'adaptation lors de la transition des étudiants vers le marché du travail.



Principales caractéristiques

1. Simulation complète:
 - Le DBOL simule un environnement commercial réel, couvrant des domaines fonctionnels clés tels que les ventes, les achats, les stocks, la logistique et les finances.
2. Flux de documents:
 - Les étudiants s'engagent dans des processus commerciaux réalistes, gérant le flux de documents et les opérations comme ils le feraient dans une vraie entreprise. Cela comprend le traitement des commandes clients, des bons de commande, des factures et des documents d'expédition.
3. Rotations des départements:
 - Les participants alternent entre différents départements et acquièrent une expérience pratique et une compréhension globale des opérations commerciales. Cette rotation garantit qu'ils comprennent comment les différentes fonctions s'interconnectent au sein d'une entreprise.
4. Travaux pratiques:
 - Le programme comprend des tâches pratiques qui reflètent les responsabilités professionnelles réelles. Ces devoirs sont conçus pour aider les étudiants à appliquer leurs connaissances théoriques dans des scénarios du monde réel en utilisant un système ERP-CRM sophistiqué mais convivial.



5. Développement de compétence:
 - Le DBOL met l'accent sur le développement de compétences générales essentielles telles qu'une communication efficace, le travail d'équipe, la pensée critique et la gestion du temps. Ces compétences sont intégrées aux tâches et interactions simulées.

6. Auto-assistance et orientation:
 - Le système de gestion de l'apprentissage (LMS) basé sur le Web inclus est accessible 24h/24 et 7j/7 et fournit une assistance et des commentaires, aidant les étudiants à naviguer dans l'environnement de travail simulé et à améliorer leurs compétences professionnelles grâce à des outils d'auto-assistance automatisés.

7. Évaluation des performances:
 - Les performances des étudiants sont régulièrement évaluées et des commentaires sont fournis pour les aider à grandir et à exceller.

8. Certification du badge numérique:
 - Après avoir réussi le DBOL, les étudiants reçoivent une certification de badge numérique qui reconnaît leurs réalisations et leurs compétences qui peuvent être ajoutées à leur CV.

9. Stage chez Brilliant Minds Force, LLC (USA):
 - Le programme DBOL de Brilliant Minds Force, LLC est reconnu comme un stage simulé, reproduisant un environnement de travail réel dans un cadre éducatif. Cette approche innovante permet aux étudiants d'acquérir une expérience pratique et de développer des compétences professionnelles à travers des tâches virtuelles ou simulées.



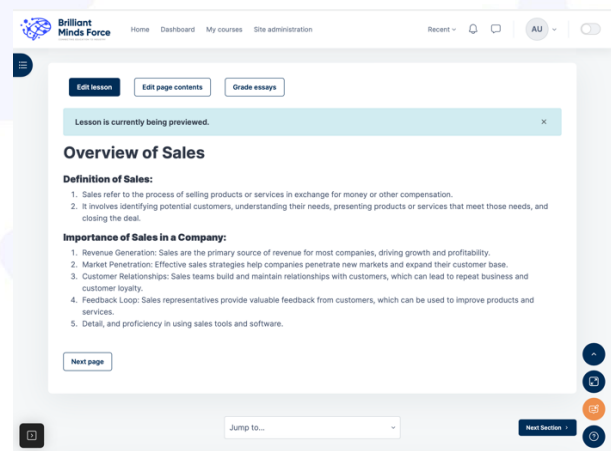
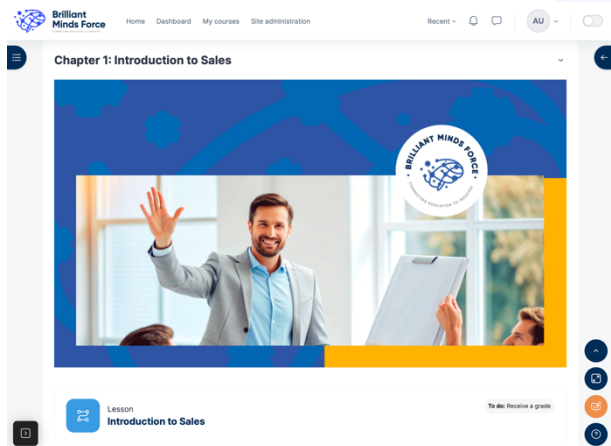
- Le programme couvre divers départements, notamment les ventes, les achats, les stocks, la logistique et les finances, offrant une compréhension complète des opérations commerciales.
 - La validité du programme DBOL en tant que stage simulé peut être confirmée via notre site officiel de validation. Ce site comprend des informations détaillées sur les différents départements dans lesquels les étudiants ont travaillé, garantissant la transparence et la crédibilité de leur expérience pratique.
 - En participant au programme DBOL, les étudiants bénéficient d'une précieuse expérience de stage simulé qui leur confère les compétences et les connaissances nécessaires pour exceller dans leur future carrière, même lorsque les stages physiques ne sont pas réalisables.
10. Après validation du programme sur LinkedIn et CV
- À la fin du programme DBOL, les étudiants peuvent ajouter leur expérience de stage, leur expérience numérique et leurs compétences acquises à leur profil LinkedIn, leur CV ou tout autre document professionnel.
 - Le badge numérique peut être inclus dans la section Éducation, tandis que l'expérience de stage doit être ajoutée à la section Expérience professionnelle. De plus, toutes les compétences acquises dans différents départements peuvent être répertoriées dans la section Compétences.



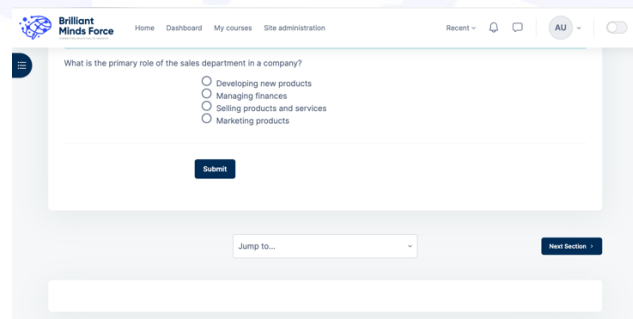
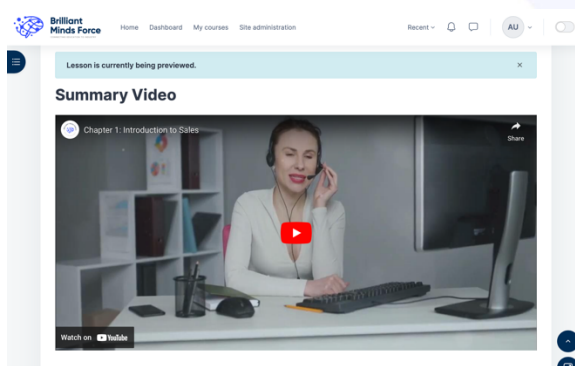
SYSTÈME DE GESTION DE L'APPRENTISSAGE BASÉ SUR LE WEB (LMS)

- Les départements, chapitres, tâches CRM et ERP au sein de chaque département peuvent être ajoutés ou supprimés par l'instructeur, permettant une adaptation facile du contenu au programme de l'école.
- DLOB peut être enseigné sous forme de programme complet (couvrant les ventes, les achats, les stocks, la logistique et la finance) ou sous forme de modules individuels.

Écrans de chapitres et de contenu



Écrans de résumé des vidéos et des quiz





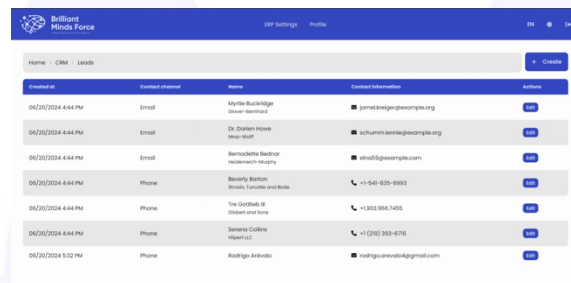
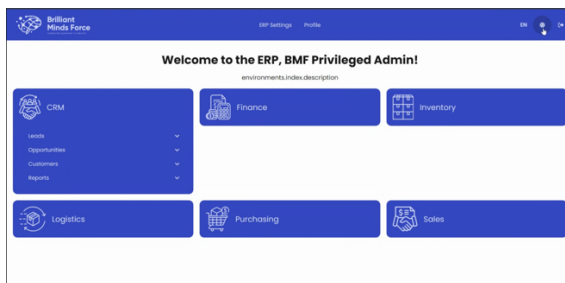
**Brilliant
Minds Force**
CONNECTING EDUCATION TO INDUSTRY

SYSTÈME ERP-CRM

Un système ERP-CRM entièrement fonctionnel adapté à un environnement éducatif permet aux étudiants d'apprendre à utiliser ces systèmes, les préparant ainsi à leur entrée sur le marché du travail.

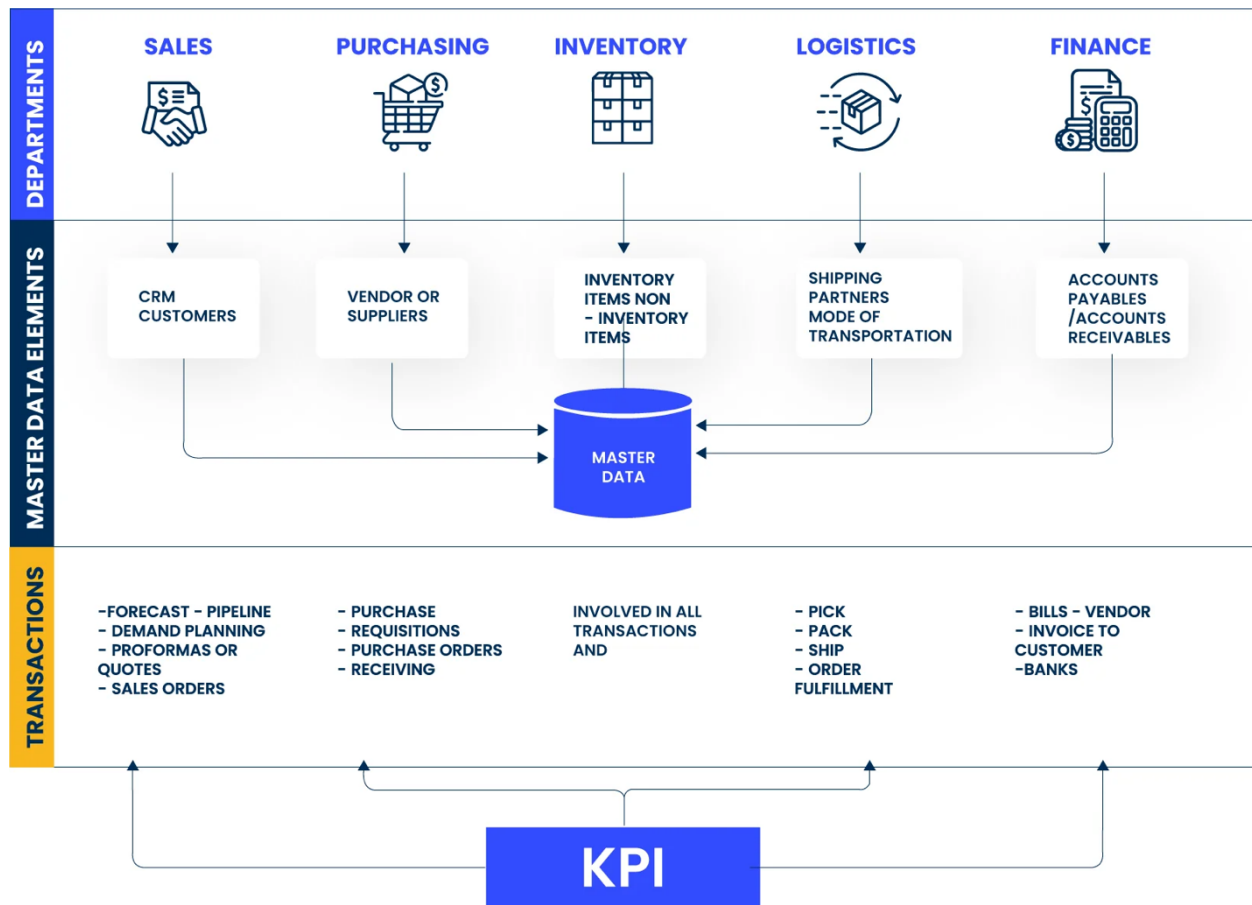


Écrans ERP-CRM





ARCHITECTURE DU SYSTÈME ERP-CRP





**Brilliant
Minds Force**

CONNECTING EDUCATION TO INDUSTRY

Départements et résultats d'apprentissage

Département des ventes:

Thèmes de cours:

- Introduction à la vente
- Processus de vente
- Compétences en communication
- Stratégies et techniques de vente
- La technologie dans la vente
- Mesures et analyses des ventes
- L'éthique dans la vente
- Étude de cas et applications concrètes

Tâches de simulation de travail:

- Création de client CRM
- Création d'opportunités CRM
- Mise à jour du devis CRM
- Pipeline de ventes CRM
- Rapports de ventes CRM
- Commande client ERP

Compétences développées:

- Techniques de vente
- Négociation commerciale
- Communication
- Éthique
- Maîtrise des outils ERP et CRM





Service des achats:

Sujets de cours:

- Introduction aux achats
- Le processus d'achat
- Gestion des fournisseurs
- Demande d'achat et gestion des commandes
- Contrôle qualité et retours
- Négociation et gestion des coûts
- La technologie dans les achats
- Études de cas et applications concrètes



Tâches de simulation de travail:

- Création de fournisseur ERP
- Achat de commande client ERP
- ERP Créer un bon de commande
- Appel d'offres ERP

Compétences développées:

- Stratégies d'approvisionnement
- Prise de décision basée sur les données
- Gestion de la relation fournisseurs
- Connaissance des INCOTERMS
- Maîtrise des outils ERP



**Brilliant
Minds Force**

CONNECTING EDUCATION TO INDUSTRY

Département des stocks:

Sujets de cours:

- Introduction à l'inventaire
- Types d'inventaires
- Méthodes de contrôle des stocks
- Suivi des stocks et rapports
- Stratégies d'inventaire
- Réception et inspection
- Planification et prévision
- Entreposage et distribution
- système de gestion d'entrepôt
- Étude de cas et application dans le monde réel



Tâches de simulation de travail:

- ERP Créer un article d'inventaire
- Exécution des commandes client ERP
- Livraison des commandes client ERP
- Bordereau de prélèvement ERP
- Réception ERP
- Planification du matériel ERP

Compétences développées:

- Compétences organisationnelles
- Contrôle de l'inventaire
- Maîtrise des outils ERP



Département de logistique:

Sujets de cours:

- Introduction à la logistique
- Gestion des transports
- L'exécution des commandes
- Technologie en logistique
- KPI
- Applications du monde réel et études de cas



Tâches de simulation de travail:

- Commande client ERP pour livraison
- ERP Exécuter la commande
- Bon de commande ERP Marchandises reçues
- Bon de retour ERP
- ERP Expédition au client

Compétences développées:

- Gestion de la logistique
- L'évaluation des risques
- Connaissance des INCOTERMS
- Maîtrise des outils ERP



Département financier:

Sujets de cours:

- Introduction à la comptabilité:
- Concepts et principes comptables de base
- États financiers
- Enregistrement des transactions
- Comptabilisation de l'actif, du passif et des capitaux propres
- Analyse des revenus, des dépenses et des états financiers
- Budgétisation et prévisions
- Contrôle interne et éthique
- Impôts
- Applications du monde réel et études de cas



Tâches de simulation de travail:

- Libération de crédit ERP
- Facture ERP au client
- Comptes clients ERP
- Comptes fournisseurs ERP
- Approbation de la commande de retour ERP
- Transaction financière ERP
- Crédit ERP au client
- Dépenses de publication ERP

Compétences développées:

- Principes comptables et gestion financière
- Communication
- Facturation, comptes clients, facturation et comptes créditeurs
- Maîtrise du logiciel ERP